

(株) SMILE CREATE GROUP 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年8月31日～令和5年8月30日までの2年間

2. 内容

目標 1：これまでに育児休業を取得し、復帰後も活躍している社員の体験談をまとめ、情報提供や相談体制の整備を行う。

<対策>

- 令和3年9月～ 育児休業取得実績のある者へのインタビュー調査
- 令和4年1月～ 資料の作成、社内報やイントラネットなどによる社員への周知

目標 2：育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度を導入する。

<対策>

- 令和4年5月～ 社員への調査、どの制度をどれだけ上回る必要があるか等検討開始
- 令和4年9月～ 制度の導入、社内報やイントラネットなどによる社員への周知

目標 3：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知を行う。

<対策>

- 令和4年11月～ 社内制度の見直し
- 令和5年3月～ 資料の作成、社内報やイントラネットなどによる社員への周知